

Coroplast
group

行为准则

树立信任的
透明行为规范

尊敬的员工，

Coroplast 集团及其业务部门 Coroplast Tape、WeWire 和 Coroflex 依赖于客户、员工和公众对公司诚信和实力的信任。信任、公平和可靠性是我们成功的核心基础。为了赢得、维系并确保这种信任，本公司各部门之所有员工务必遵守该行为准则。

为确保所有业务领域的可持续合规，并实施负责任的企业管理和控制，我们制定了一套全面的合规管理体系。这为我们提供了指导方针和有约束力的行动框架，以应对日常挑战。我们的合规官是您所有合规问题的联系人。我们鼓励您直接向合规官报告任何可能违反行为准则的行为。

Coroplast 集团的管理层明确承诺遵守行为准则，并期望所有 Coroplast 集团员工也能做到这一点。我们实现企业目标的最重要资源在于员工的专业能力和创业精神。



我们珍视员工为公司成功所付出的承诺和热情。因此，让我们共同努力，确保合规不仅被视为我们企业文化中理所当然且受欢迎的一部分，而且能够被积极践行并持续发展。

管理层

目录

6	企业管理
8	礼品、邀请和腐败
10	业务关系和供应链
12	竞争和反垄断法
14	贸易管制和冲突矿物
16	避免利益冲突
18	数据保护和数据安全
20	人权和工作条件
24	环境和资源保护
26	财务责任和洗钱
28	产品合规性和知识产权
30	自我测试的关键问题
32	遵守行为准则
34	如何报告违规行为？

企业管理我们关注的重点

作为一家历史悠久的独立家族企业，我们非常重视诚信。

在 Coroplast 集团，诚信意味着：

- › 共同的价值观和相应的行为、
- › 管理层、领导层和员工在全球范围内遵守法律和内部规定。

我们行动的核心是 创业精神。同时，**忠诚、可信赖、可靠性、尊重、欣赏和奉献精神**是我们企业文化的重要特征。



问题：

质量部门的一名员工使用与实际数据不符的参数修改了质量证书，以确保我们的产品满足客户的质量要求。此举为 Coroplast 集团赢得了一个重要订单。Coroplast 集团对此类行为持何立场？

回答：

违反法律、内部规定或我们行为准则的行为，即使为 Coroplast 集团带来经济利益，也不符合我们的价值观。即使员工自身没有获得利益，仅出于所谓的公司利益行事，也可能构成违规。

礼品、邀请和腐败

为防止因个人利益而危及我们的商业行为，必须避免任何可能影响员工决策自由的情况，即便只是这样的表象，例如接受邀请或礼物。

礼品

Coroplast 集团的员工不得接受具有个人利益性质的礼物，并应在有任何疑问的情况下联系合规官。

邀请

Coroplast 集团的员工不得发出可能被视为试图影响业务伙伴的邀请或赠送礼物。尤其是与公职人员的往来，适用格外严格的标准。

腐败

Coroplast 集团承诺遵守所有相关的反腐败法律，包括但不限于《美国反海外腐败法》或《英国反贿赂法》。



问题：

由于即将进行合同谈判，我想邀请一位客户及其家人到蔚蓝海岸的豪华酒店度周末。Coroplast 集团将承担客户及其家人的交通、住宿和餐饮费用。我可以发出这个邀请吗？

回答：

请与您的合规联系人讨论您的请求。考虑到即将进行的谈判，您应将活动限制在正常的商务范围内（例如，与客户在一家价格合理的餐厅共进晚餐），以避免在商业往来中行贿的嫌疑。

业务关系和供应链

Coroplast 集团与客户、供应商、服务提供商和业务伙伴建立了互信和公平的业务关系。

业务关系

我们遵守本行为准则中定义的标准，并期望我们的服务提供商和业务伙伴承诺遵守类似的标准和规则。

供应链

我们了解并审核我们的供应商，并进行适当的风险分析。我们努力确保我们的供应商遵守本行为准则以及供应商行为准则的规定。在供应商审批过程中，我们考虑适用的法律（如《供应链尽职调查法》）。



问题：

Coroplast 集团是否应为供应商或服务供应商直接或间接与业务关系有关的违法行为负责？

回答：

是的，但这取决于具体情况。对于高风险业务伙伴（例如在高风险国家的销售代理商），必须采取特殊的预防措施。此外，法律要求我们审查供应商或服务提供商是否存在侵犯人权或违反环境法规的行为。

竞争与反垄断法

Coroplast 集团承诺在所有业务关系中公平竞争，并期望其业务伙伴也能做到这一点。我们遵守适用的竞争和反垄断法律。

垄断

严禁企业之间旨在阻止、限制或扭曲竞争的协议（包括非正式协议）。这尤其适用于价格协议或与竞争对手划分市场、客户或供应商的行为。

合作

即使是竞争对手之间关于产品开发或技术标准的协议，也可能违反反垄断法。在这种情况下，请提前联系法务部门。

对客户和供应商的限制

在与客户或供应商的关系中，也必须遵守反垄断法。例如，不得规定分销商的销售价格。地域限制或排他性协议也可能被视为与反垄断法相关的竞争限制，必须事先由法务部门审查其合法性。



问题：

您希望规定经销商不得以低于最低价格的价格转售从 Coroplast 集团购买的产品，因为您担心“价格侵蚀”。这是允许的行为吗？

回答：

在欧盟，通常不允许规定（最低）转售价格。在其他国家（如美国），如果满足某些条件，原则上允许这样做。因此，请务必谨慎行事，并事先与法务部门进行澄清。

贸易管制和冲突矿物

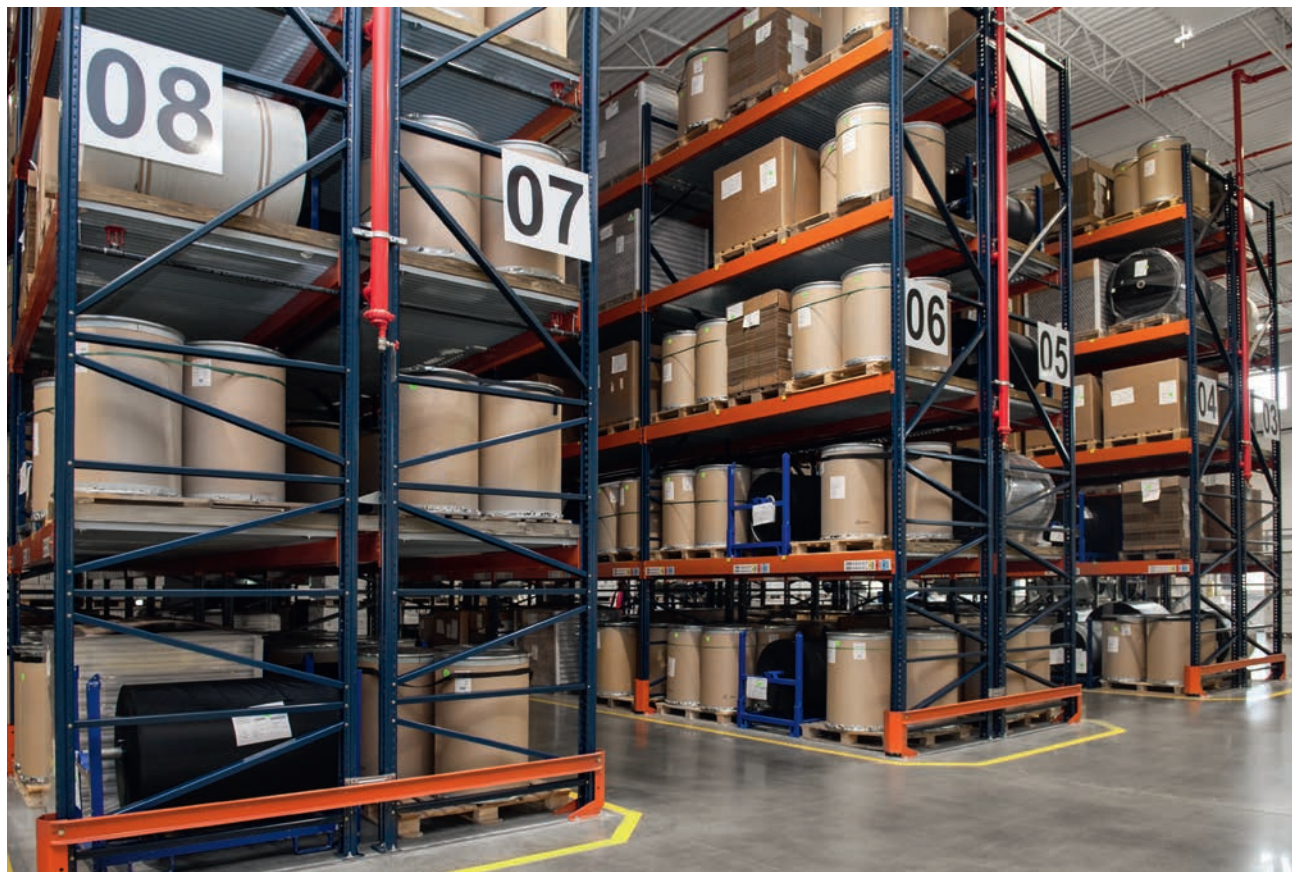
当法律限制或禁止某些产品、服务或技术的进出口，以及管制某些原材料的采购时，Coroplast 集团遵守相关适用的国家或国际贸易管制法律。

出口管制

对我们实施出口禁令的国家、个人或组织机构，我们不对其开展进出口贸易。

冲突矿物

我们已经建立了适当的内部流程，以追踪我们提供的产品中是否可能含有来自刚果民主共和国或其邻国的金属（即所谓的“冲突矿物”）。



问题：

Coroplast 集团计划与一家受出口禁令约束的公司签订保密协议，以交换某些技术信息。然而，成品将仅出售给另一家不受出口禁令影响的公司。这是允许的行为吗？

回答：

不允许。即使只是与受出口禁令约束的公司进行技术转移，也可能违反适用的贸易管制法律。

避免利益冲突

Coroplast 集团期望所有员工保持忠诚。业务决策应完全基于公司利益而做出。

如果行为或决策受到个人或私人利益的影响，则可能会与公司利益相冲突。

为了保护您和 Coroplast 集团，作为 Coroplast 集团的员工，您必须提前公开此类冲突和（疑似）利益冲突。为此，请放心地联系合规官。

这些标准也适用于新员工的选拔。



问题：

一位好友在我们的一家服务提供商工作，并负责新业务。我该如何行事，他可以参加我们的招标吗？

回答：

您必须在公司内透明地公开个人关系，最好是告知您的合规联系人。如果您参与选拔决策，为了保护您自己，您必须退出该过程，并由其他人最终选择服务提供商。服务提供商可以像其他组织一样参加招标。然而，他们不得受到优待或获得其他投标人无法获得的信息。

数据保护和数据安全

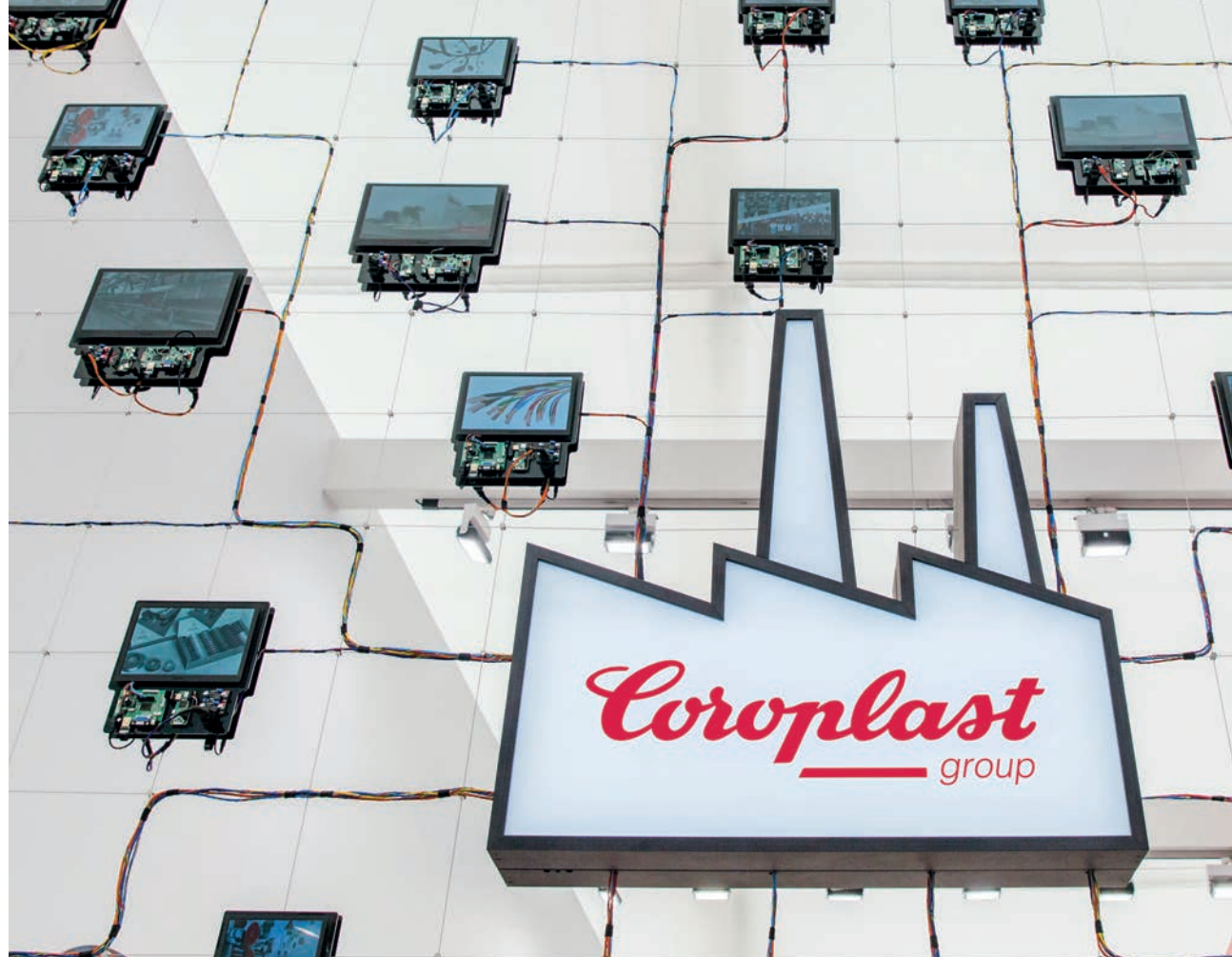
Coroplast 集团保护其员工、客户、供应商、应聘者和其他相关方的个人数据。

数据保护

我们仅在符合相关法律要求和我们的数据保护政策的情况下收集、处理、使用和存储个人数据。

数据安全

我们采取适当的技术和组织措施，以保护我们持有的数据免受未经授权的访问、未经授权的使用、滥用或丢失。



问题：

我已经完成了关于“个人数据”的数据保护培训。您可以再次定义一下这个术语吗？

回答：

个人数据是指与特定个人相关或可轻松识别该个人的信息。这包括姓名、地址、电话号码、电子邮件地址、出生日期、银行数据、工资或考核。

人权和工作条件

超过 95 年来，Coroplast 集团始终肩负其社会和道德责任。

人权和劳工权利

以《联合国工商业与人权指导原则》和国际劳工组织核心劳工标准（ILO 核心劳工标准）为一致原则，认可并遵守国际人权以及国际公认的劳工和社会标准，是我们企业管理价值导向中不可或缺的一部分。

童工

我们绝不容忍童工，并承诺遵守适用的 ILO 核心劳工标准，以及可能适用于我们的更严格的国内法律。



问题：

您得知我们在国外的一家工厂未遵守劳动保护规定，尽管当地管理层知道这一违规行为。你必须做什么？

回答：

如果您担心您的提醒不会被当地管理层认真对待，或者您无法向您的（当地）上级报告，请通过第 35 页列出的报告渠道向合规官报告此事件，以便其立即处理、审查并在必要时采取相应措施。

强迫劳动和现代奴隶制

Coroplast 集团坚决反对任何形式的强迫劳动或强制性劳动，以及在工作环境中施加支配或压迫的行为，例如极端的经济或性剥削。

平等对待和禁止歧视

相互尊重和信任是我们合作的基础。我们促进机会平等、多样性和包容性，不容忍任何形式的歧视，特别是基于性别、年龄、肤色、文化、民族血统、性身份、残疾、宗教或政治观点以及集体行动的歧视。

结社自由

Coroplast 集团尊重并支持员工合法的结社行为，例如成立、加入工会或成为工会的成员，并提倡与员工代表进行相互尊重的对话。

职业及健康保护

我们高度重视员工的福祉和工作场所的安全。因此，我们理所当然地遵守现行的劳动保护法规，同时，我们也致力于在现行规定范围内保障工作场所的健康与安全。

工作时间

我们确保遵守当地有关工作时间的法律规定。

合理工资

Coroplast 集团向员工支付合理的工资，确保其符合适用的法律，并根据适用的法律向员工提供其应该享有的社会福利和休假权利。

土地权利和强制驱逐

我们承诺绝不参与土地掠夺。当我们获取、开发或以其他方式使用土地、森林和水域时，我们同样遵守禁止非法强制驱逐的规定，确保不侵犯这些作为个人生计权利的资源。

少数群体和土著人民的权利

Coroplast 集团遵守当地、国家、国际以及传统的土地、水和资源权利。我们尤其尊重、保护和促进供应链中土著人民和当地社区的权利。

私人或国家安保力量

我们遵守禁止雇佣或使用私人或公共安保力量来保护企业项目的规定，特别是在安保人员因缺乏企业的指导或控制而导致酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇，或以其他方式危害生命安全，或侵犯结社和集体谈判自由的情况下。

环境和资源保护

通过保护环境、节约自然资源，并在整个生命周期内减少我们生产、产品和服务的生态足迹，Coroplast 集团支持采取积极主动的方法来承担环境责任。

能耗和温室气体排放

我们希望实施全面的节能策略和管理计划，同时增加可再生能源的使用，以推动我们业务的脱碳进程。

水质和用水量

我们希望通过负责任地处理废水排放，有效减少、再利用和回收水资源，以保护环境并提高整体水质。

空气质量

我们希望定期监测、适当控制、减少并尽可能消除导致当地环境污染的排放。

噪声排放

我们希望尽可能避免噪音，并确保遵守适用的噪音限制标准。

问题：

您得知我们的一家供应商使用某些物质生产我们采购的原材料，导致其产品超出允许的限值。在我们进一步加工后，限值再次低于标准。我们可以采购这种产品吗？

土壤质量

我们希望防止土壤污染、对露天区域的侵蚀以及对土壤的其他有害影响。

生物多样性、土地使用和森林破坏

我们致力于保护我们影响范围内的生态系统及其生物多样性，并明确拒绝来自非法砍伐或森林破坏的产品。

自然资源管理和减少废物

Coroplast 集团促进和支持可持续、可再生自然资源的使用，以及废物的减少、再利用和回收。

负责任的化学品管理

我们在制造过程和成品中不使用违禁物质，并确保遵守适用的法律法规。

动物福利

我们不加工动物产品，但如果我们的供应商加工动物产品，我们期望他们实施标准和最佳实践方法，以确保在整个供应链中遵守动物保护规定。

回答：

通常情况下不可以。如果出售给我们的产品超出限值，进一步加工这种产品通常也是不允许的。

财务责任和洗钱

Coroplast 集团是一家家族企业，其下属公司均未上市。因此，我们通常不受相关证券交易所监管机构的约束。然而，我们必须遵守适用的会计法律和其他规定，例如由审计师审计年度财务报表的要求。

财务责任和准确记录

我们期望员工以透明的方式处理所有业务交易，并正确反映在我们的财务报告和文件中。

信息披露

在适用的情况下，我们根据现行规定披露财务和非财务信息。

账目审计

在法律要求的情况下，Coroplast 集团公司的年度财务报表将根据法律规定进行审计和发布。

洗钱

我们不参与洗钱活动，并实施适当的预防洗钱措施。



问题：

一位客户希望通过与我们没有任何合同关系的第三方支付款项。我们可以通过这种方式处理付款吗？

回答：

这取决于具体情况，并需要由法务部门进行审查。除了考虑这是否可能影响我们收到款项，我们还必须确保付款方的支付行为不被用于洗钱目的。

产品合规性和知识产权

产品质量是我们业务成功的重要组成部分。

产品合规性

Coroplast 集团遵守所有适用于其产品的法律和监管要求以及内部标准。这也适用于我们的生产设施和工厂。

假冒部件

这包括我们不会将假冒或转手的零件和材料用于可交付的产品中。

知识产权

Coroplast 集团尊重有效的知识产权，并采取经济上适当的做法来保护机密技术和专有技术的转让。



问题：

一位经销商以极低的价格向您提供产品。
您可以从该供应商处购买产品吗？

回答：

原则上可以，但您应确保产品来自“合法”来源或属于原装零件。

自我测试的指导问题

以下指导问题为您提供了一个方向，以确定您的行为是否符合 Coroplast 集团行为准则中的企业价值观。

如果问题能得到肯定的回答，则您的行为很可能符合企业价值观。

- 1 我的决定是否符合法律和内部要求？
- 2 我能否杜绝我的行为对公司产生不利影响的可能性？
- 3 如果 Coroplast 集团必须在公开场合为我的决策辩护，我是否仍然认为这些决策是正确的？
- 4 我的决定和行为对公司其他人是否透明？
- 5 我是否以身作则？
- 6 我的行为是否经得起第三方的审查？



如果仍有疑问或不确定之处，请联系第 35 页列出的合规官。

遵守行为准则

本行为准则的规定明确反映了 Coroplast 集团企业文化的基本组成部分。我们期望每位员工认同我们的道德原则，并始终以这些行为准则为指导。

我们的管理层以身作则，确保其下属员工了解并遵守本行为准则的规定。

我们的员工深知，违反本行为准则以及现行法律、法规和公司内部规定的行为不会被 Coroplast 集团容忍，并且在个别情况下可能会导致劳动法、民法以及刑法上的后果。

如果 Coroplast 集团的员工对本《行为准则》中列出的行为准则有任何疑问，或知悉可能的违规行为，必须向其直属上级或合规官报告，以便进一步核实。



问题：

我可以做些什么来支持 Coroplast 集团遵守本行为准则？

回答：

始终保持警惕和自我批评。宁可多问一个问题，也不要少问一个问题。主动了解 Coroplast 集团的合规规定，并参加为员工提供的培训。

如何报告违规行为？

您有义务在内部报告合规违规行为或相关嫌疑。首先应考虑联系您的上级。

当然，有关不当行为的举报也可以通过电话或电子邮件随时发送给合规官。

所有信息都将严格保密。举报人的身份将受到保护。出于善意的第三方不当行为举报不会对您造成不利影响。

您可以通过我们的举报系统（也可匿名）提交举报，网址为：

<https://www.coroplast-group.com/whistleblower>。

您也可以使用移动设备扫描以下二维码：



此外，您还可以使用以下电子邮件地址向 Coroplast 集团进行举报：compliance@coroplast-group.com



有关在日常工作中应用本行为准则的问题，您的直属上级是首选联系人。您也可以随时联系我们的合规官：

Roland Merta

电话：+49 202 2681 0

问题：

在哪里可以找到更多信息？

回答：

您可以在我们网站的合规页面上找到更多信息：

<https://www.coroplast-group.com/en/our-responsibility/compliance/>

- › 在合规内网页面上
- › 在合规培训中
- › 在 Coroplast 集团关于特定合规主题的指导方针中



Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG

Wittener Str. 271

42279 Wuppertal, Germany

compliance@coroplast-group.com

www.coroplast-group.com/compliance



Coroflex

WEWIRE