



KODEKS POSTĘPOWANIA

Przejrzyste zasady zgodności
budujące zaufanie

Drodzy Pracownicy,

grupa Coroplast, wraz ze swoimi dywizjami Coroplast Tape, WeWire i Coroflex, opiera się na zaufaniu swoich klientów, pracowników i społeczeństwa do uczciwości i wydajności firmy. Zaufanie, sprawiedliwość i wiarygodność to podstawa naszego sukcesu. Aby zdobyć, utrzymać i uzasadnić to zaufanie, zasadnicze znaczenie ma postępowanie zgodne z normami wszystkich pracowników we wszystkich sektorach działalności przedsiębiorstwa.

Aby zapewnić zgodność we wszystkich obszarach działalności przedsiębiorstwa oraz odpowiedzialne zarządzanie i kontrolę, stworzyliśmy kompleksowy system zarządzania zgodnością. W ten sposób udostępniamy wytyczne i wiążące ramy działania w celu sprostania codziennym wyzwaniom. Nasz Specjalista ds. Zgodności jest przy tym osobą kontaktową w zakresie wszelkich kwestii dotyczących zgodności z przepisami. Zachęcamy do zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu postępowania bezpośrednio do Specjalisty ds. Zgodności.

Zarząd grupy Coroplast wyraźnie zobowiązuje się do przestrzegania Kodeksu postępowania i oczekuje tego od wszystkich osób pracujących dla grupy Coroplast. Naszymi najważniejszymi zasobami umożliwiającymi realizację celów biznesowych są kompetencje techniczne i przedsiębiorczość naszych pracowników.



Doceniamy zaangażowanie i pasję, z jaką nasi pracownicy przyczyniają się do sukcesu firmy. Dlatego też wspólnie za-
dbajmy o to, by zgodność, jako oczywista i pożądana część
naszej kultury korporacyjnej, nie tylko była wspierana, ale też
aktywnie stosowana i rozwijana.

Zarząd firmy

Spis treści

6	Kierownictwo przedsiębiorstwa
8	Prezenty, zaproszenia i korupcja
10	Stosunki handlowe i łańcuch dostaw
12	Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe
14	Kontrole handlowe i minerały konfliktowe
16	Zapobieganie konfliktom interesów
18	Ochrona i bezpieczeństwo danych
20	Prawa człowieka i warunki pracy
24	Ochrona środowiska i zasobów
26	Odpowiedzialność finansowa i pranie pieniędzy
28	Zgodność produktu i własność intelektualna
30	Pytania przewodnie do autotestu
32	Przestrzeganie wymogów postępowania
34	Jak zgłaszać naruszenia?

Kierownictwo przedsiębiorstwa – co jest dla nas ważne

Jako bogata w tradycje i niezależna firma rodzinna przywiązujemy wielką wagę do uczciwości.

W grupie Coroplast uczciwość oznacza:

- › wspólne rozumienie wartości i odpowiednie postępowanie,
- › przestrzeganie przepisów prawnych i wewnętrznych przez dyrektorów zarządzających, kadrę kierowniczą i pracowników na całym świecie.

Nasze działania koncentrują się przede wszystkim na przedsiębiorczości. Jednocześnie lojalność, zaufanie, wiarygodność, szacunek, uznanie i zaangażowanie to ważne cechy naszej kultury korporacyjnej.



Pytanie:

Pracownik działu jakości zmienia certyfikat jakości wbrew rzeczywistym parametrom, aby nasz produkt spełniał wymagania jakościowe klienta. W ten sposób pracownik zapewnia, że grupa Coroplast otrzymuje ważne zlecenie. Jakie jest stanowisko grupy Coroplast wobec takiego postępowania?

Odpowiedź:

Postępowanie sprzeczne z prawem, przepisami wewnętrznymi lub naszym kodeksem postępowania jest niezgodne z naszymi wartościami, nawet jeśli przynosi korzyści gospodarcze grupie Coroplast. Naruszenie może mieć miejsce również wtedy, gdy sami pracownicy nie czerpią korzyści i działają wyłącznie w domniemanym interesie przedsiębiorstwa.

Prezenty, zaproszenia i korupcja

Aby nie narażać na szwank naszej działalności gospodarczej poprzez osobiste korzyści, należy unikać nawet pozorów, że na niezależność decyzji pracowników mogą wpływać zaproszenia lub prezenty.

Prezenty

Pracownicy grupy Coroplast nie przyjmują prezentów, które mają charakter osobistej korzyści i w razie wątpliwości zwracają się do Specjalisty ds. Zgodności.

Zaproszenia

Pracownicy grupy Coroplast nie mogą dawać zaproszeń ani prezentów, które mogłyby być postrzegane jako próba wywierania wpływu na partnera biznesowego. Osoby zajmujące stanowiska publiczne podlegają szczególnie rygorystycznym kryteriom.

Korupcja

Grupa Coroplast zobowiązuje się przestrzegać wszystkich stosownych przepisów prawa dotyczących zwalczania korupcji i przekupstwa, w tym m.in. amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych lub brytyjskiej ustawy o łapówkarstwie.



Pytanie:

Ponieważ zbliżają się negocjacje w sprawie umowy, chciałbym zaprosić klienta i jego rodzinę do luksusowego hotelu na Łazurowym Wybrzeżu na weekend. Grupa Coroplast pokrywa koszty podróży, zakwaterowania i wyżywienia dla klienta i jego rodziny. Czy mogę przekazać takie zaproszenie?

Odpowiedź:

Prosimy o omówienie sprawy z osobą kontaktową w zakresie zgodności. Biorąc pod uwagę zbliżające się negocjacje, należy ograniczyć planowane wydarzenie do spotkania w zwykłych ramach biznesowych (np. obiad z klientem w rozsądnej cenie w restauracji), aby nie stwarzać wrażenia przekazywania korzyści majątkowej w obrocie handlowym.

Stosunki handlowe i łańcuch dostaw

Grupa Coroplast utrzymuje uczciwe i oparte na zaufaniu relacje biznesowe z klientami, dostawcami, usługodawcami i partnerami biznesowymi.

Stosunki handlowe

Przestrzegamy przy tym standardów określonych w niniejszym kodeksie postępowania i oczekujemy, że nasi usługodawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać podobnych standardów i zasad.

Łańcuch dostaw

Znamy i sprawdzamy naszych dostawców oraz przeprowadzamy odpowiednie analizy ryzyka. Staramy się przy tym zapewnić, aby nasi dostawcy przestrzegali postanowień niniejszego kodeksu postępowania oraz kodeksu dostawcy. W ramach procesu zatwierdzania dostawców uwzględniamy wszelkie obowiązujące przepisy prawa (np. ustawę o zachowaniu należytej staranności w łańcuchu dostaw).



Pytanie:

Czy grupa Coroplast może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za naruszenia prawa popełnione przez dostawców lub usługodawców bezpośrednio lub pośrednio powiązanych w ramach relacji handlowych?

Odpowiedź:

Tak, ale to zależy od konkretnego przypadku. W przypadku kontrahentów wysokiego ryzyka (np. przedstawiciel handlowy pracujący na bazie prowizji w krajach ryzyka) należy podjąć szczególne środki zapobiegawcze. Istnieją również przepisy prawa, które zobowiązują nas do sprawdzenia, czy nasi dostawcy lub usługodawcy nie powodują np. łamania praw człowieka lub naruszeń przepisów ochrony środowiska.

Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe

Grupa Coroplast zobowiązuje się do postępowania zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji we wszystkich stosunkach handlowych i oczekuje tego od swoich partnerów handlowych. Przestrzegamy przy tym obowiązujących nas przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego.

Kartele

Zabronione są porozumienia (w tym porozumienia nieformalne) między przedsiębiorstwami, które uniemożliwiają, ograniczają lub zakłócają konkurencję. Dotyczy to w szczególności porozumień cenowych lub podziału rynków, klientów lub dostawców z konkurentami.

Współpraca

Również porozumienia między konkurentami dotyczące rozwoju produktu lub norm technicznych mogą stanowić problem w kontekście prawa antymonopolowego. W takim przypadku należy zawsze z wyprzedzeniem skontaktować się z działem prawnym.

Ograniczenia wobec klientów i dostawców

W odniesieniu do klientów lub dostawców należy również przestrzegać przepisów antymonopolowych. W związku z tym nie wolno między innymi wyznaczać cen sprzedaży naszych dystrybutorów. Ograniczenia terytorialne lub porozumienia o wyłączności można również uznać za ograniczenia konkurencji istotne z punktu widzenia prawa antymonopolowego i muszą one być uprzednio sprawdzane przez dział prawny pod kątem ich dopuszczalności prawnej.

Pytanie:

Pracownik chce nakazać dystrybutorowi, że nie wolno mu odsprzedawać produktów zakupionych w grupie Coroplast poniżej ceny minimalnej, ponieważ w przeciwnym razie może dojść do „erozji cen”. Czy jest to dopuszczalne?



Odpowiedź:

W UE narzucanie (minimalnych) cen odsprzedaży jest co do zasady zabronione. W innych krajach (np. w USA) może to być zasadniczo dozwolone, jeżeli spełnione są pewne kryteria. Należy więc zachować ostrożność – należy najpierw wyjaśnić tę kwestię z działem prawnym.

Kontrole handlowe i minerały konfliktowe

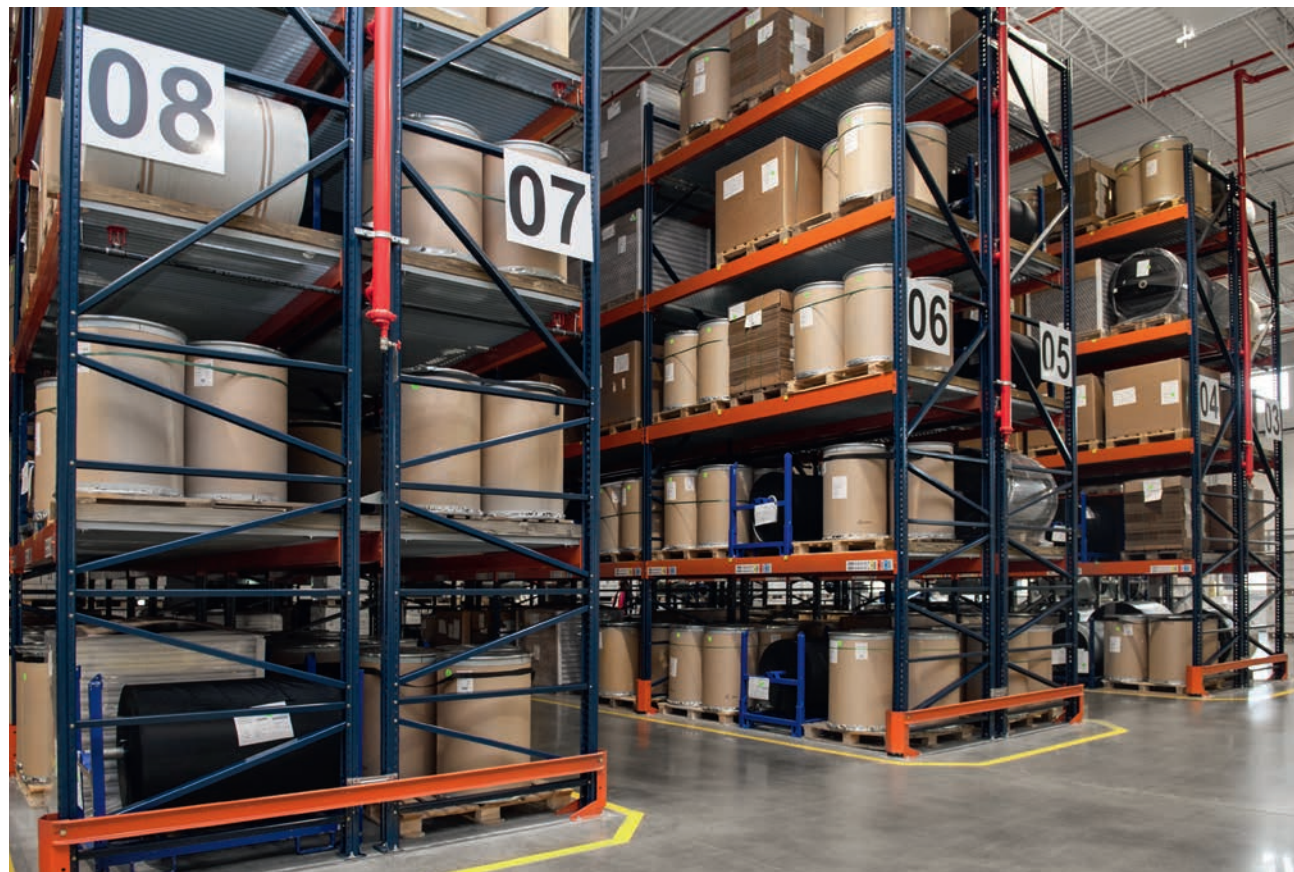
Grupa Coroplast stosuje się do obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu, które ograniczają lub zakazują importu i eksportu produktów, usług i technologii bądź dotyczą zakupu niektórych surowców.

Kontrola eksportu

Nie eksportujemy do krajów ani do osób lub organizacji, które podlegają zakazowi eksportu obowiązującemu w stosunku do nas; to samo dotyczy importu.

Minerały konfliktowe

Zdefiniowaliśmy odpowiednie procesy wewnętrzne, aby móc monitorować, czy dostarczane przez nas produkty mogą zawierać metale pochodzące z Demokratycznej Republiki Konga lub z krajów sąsiednich (tzw. „minerały konfliktowe”).



Pytanie:

Grupa Coroplast zamierza zawrzeć umowę o poufności z przedsiębiorstwem objętym zakazem eksportu w celu wymiany pewnych informacji technicznych. Gotowe produkty powinny być jednak sprzedawane wyłącznie innemu przedsiębiorstwu, które nie podlega zakazowi eksportu. Czy jest to dopuszczalne?

Odpowiedź:

Nie. Również sam transfer technologii z przedsiębiorstwem objętym zakazem eksportu może naruszać obowiązujące przepisy dotyczące kontroli handlu.

Zapobieganie konfliktom interesów

Grupa Coroplast oczekuje lojalności od wszystkich pracowników. Decyzje biznesowe są podejmowane wyłącznie w interesie przedsiębiorstwa.

Działania lub decyzje, na które mają wpływ interesy osobiste lub prywatne, mogą być sprzeczne z tymi interesami przedsiębiorstwa.

Aby chronić siebie i grupę Coroplast, pracownicy grupy Coroplast muszą ujawnić z wyprzedzeniem wszelkie konflikty i (podejrzewane) konflikty interesów. W tym celu należy skontaktować się ze Specjalistą ds. Zgodności.

Kryteria te stosuje się również przy doborze nowych pracowników.



Pytanie:

Dobry znajomy pracuje u jednego z naszych usługodawców i jest odpowiedzialny za nowe transakcje. Jak postępuję i czy może on uczestniczyć w naszych przetargach?

Odpowiedź:

Osobiste relacje muszą być przejrzyste w firmie, najlepiej w postaci informacji do osoby kontaktowej w zakresie zgodności. Jeśli pracownik uczestniczy w podejmowaniu decyzji o wyborze, musi wycofać się z procesu dla własnej ochrony, aby ostateczny wybór usługodawcy został dokonany przez inną osobę. Usługodawca może uczestniczyć w przetargach, tak jak każdy inny podmiot. Nie wolno go jednak traktować priorytetowo ani dostarczać dodatkowych informacji, które nie są dostępne dla innych.

Ochrona i bezpieczeństwo danych

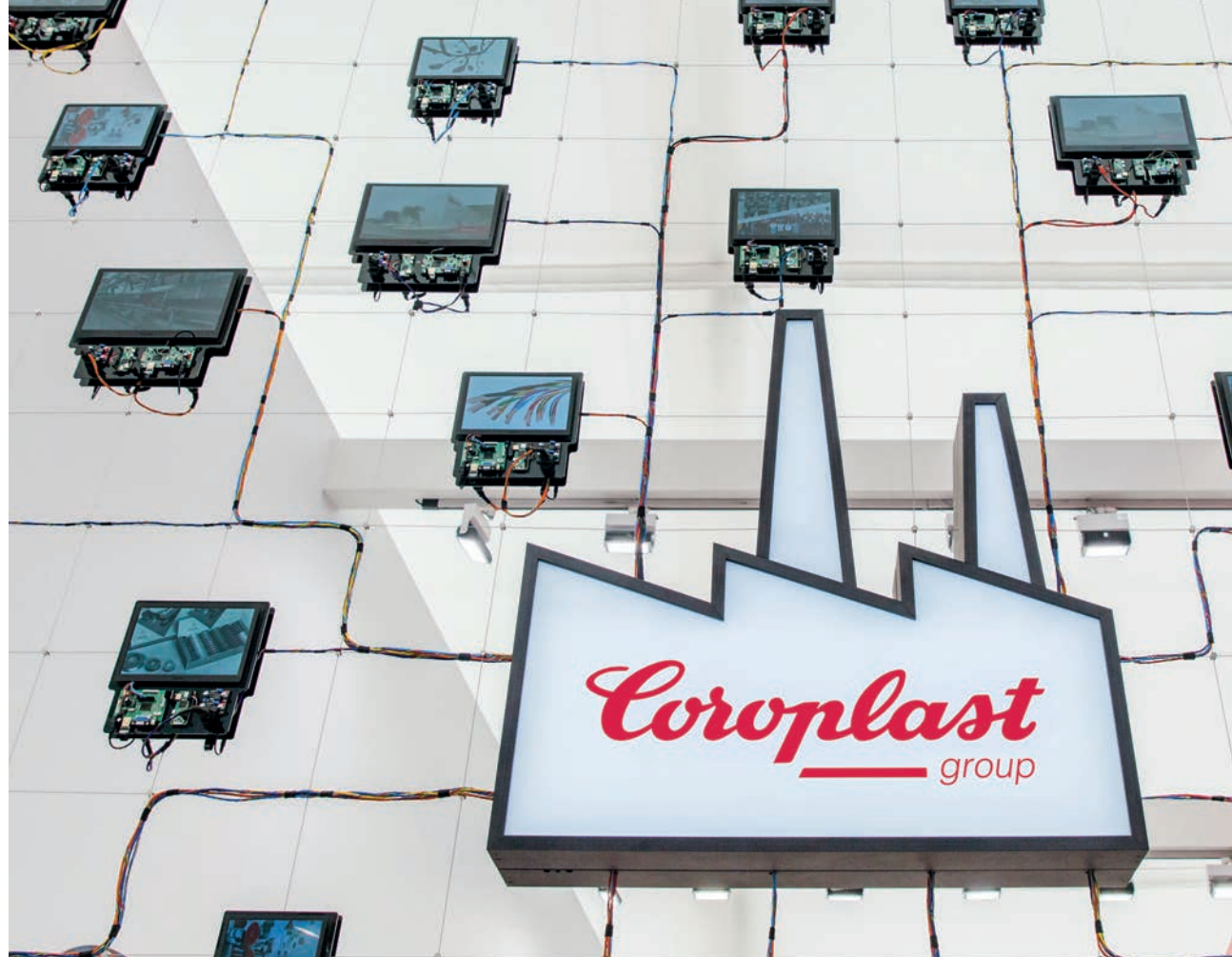
Grupa Coroplast chroni dane osobowe pracowników, klientów, dostawców, kandydatów i innych zainteresowanych stron.

Ochrona danych

Zbieramy, gromadzimy, przetwarzamy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe tylko zgodnie z odpowiednimi wymogami prawnymi i naszą polityką prywatności.

Bezpieczeństwo danych

Podejmujemy odpowiednie i właściwe działania techniczne i organizacyjne w celu ochrony posiadanych przez nas danych, przed nieuprawnionym dostępem, użyciem, nadużyciem lub utratą.



Pytanie:

Mam już za sobą szkolenie w zakresie ochrony danych, podczas którego mówiono o „danych osobowych”. Czy można ponownie zdefiniować to pojęcie?

Odpowiedź:

Dane osobowe to informacje dotyczące osoby wymienionej lub łatwej do zidentyfikowania. Obejmują one na przykład: imię i nazwisko, adres, numery telefonów, adresy e-mail, datę urodzenia, dane bankowe, wynagrodzenie lub oceny.

Prawa człowieka i warunki pracy

Grupa Coroplast uznaje swoją społeczną i socjalną odpowiedzialność – od ponad 95 lat.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Uznanie i przestrzeganie międzynarodowych praw człowieka oraz uznanych na arenie międzynarodowej standardów pracy i standardów socjalnych, zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi ekonomii i praw człowieka oraz podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), jest dla nas niezbędnym elementem zarządzania opartego na wartościach.

Praca dzieci

Nie tolerujemy pracy dzieci i zobowiązujemy się do przestrzegania podstawowych standardów pracy MOP oraz do przestrzegania surowszych przepisów krajowych, które mogą mieć zastosowanie.



Pytanie:

Dowiadujesz się, że w jednym z naszych zagranicznych zakładów nie przestrzegają się przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, mimo że lokalne kierownictwo wie o tym naruszeniu. Co musisz zrobić?

Odpowiedź:

Jeśli istnieje obawa, że lokalne kierownictwo nie potraktuje poważnie otrzymanych uwag lub brak jest możliwości nawiązania kontaktu z lokalnym przełożonym, należy zgłosić dany incydent Specjaliście ds. Zgodności, korzystając z kanałów zgłaszania podanych na stronie 35, aby umożliwić mu natychmiastowe zajęcie się sprawą, zbadanie jej oraz podjęcie odpowiednich działań.

Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo

Grupa Coroplast sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej lub obo-
wiązkowej, a także wszelkim innym formom dominacji lub represji w miejscu
pracy, na przykład w wyniku skrajnego wykorzystywania ekonomicznego lub
seksualnego.

Równe traktowanie i wykluczenie dyskryminacji

Wzajemny szacunek i zaufanie stanowią podstawę naszej współpracy. Promu-
jemy równość szans, różnorodność i integrację oraz nie tolerujemy dyskrymina-
cji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, kulturę, pochodzenie
etniczne, tożsamość seksualną, niepełnosprawność, przekonania religijne lub
polityczne oraz działalność zbiorową.

Wolność zrzeszania się

Grupa Coroplast szanuje i respektuje wszelkie prawne zrzeszenia swoich
pracowników, takie jak założenie, przystąpienie lub członkostwo w związkach
zawodowych oraz zachęca do poważnego dialogu z przedstawicielami swoich
pracowników.

Ochrona zdrowia i pracy

Dobrostan naszych pracowników i bezpieczne miejsce pracy są dla nas bardzo
ważne. W związku z tym przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie
BHP jest dla nas tak samo oczywiste, jak zagwarantowanie ochrony zdrowia
w miejscu pracy w ramach obowiązujących przepisów.

Godziny pracy

Zapewniamy zgodność z lokalnymi przepisami dotyczącymi czasu pracy.

Właściwe wynagrodzenie

Grupa Coroplast wypłaca swoim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie,
które w każdym przypadku jest zgodne z obowiązującym prawem, oraz przy-
znaje im świadczenia społeczne i urlop zgodnie z obowiązującym prawem.

Prawa do ziemi i przymusowe eksmisje

Zobowiązujemy się nie uczestniczyć w grabieży ziemi. Przestrzegamy również
zakazu bezprawnych eksmisji z ziemi, lasów i wód, gdy nabywamy, uprawiamy
lub w inny sposób wykorzystujemy ziemię, lasy i wody, które służą jako źródło
utrzymania dla danej osoby.

Prawa mniejszości i rdzennej ludności

Grupa Coroplast przestrzega obowiązujących lokalnych, krajowych, między-
narodowych i tradycyjnych praw do ziemi, wody i zasobów. W szczególności
uznaje, chroni i wspiera prawa ludności rdzennej i społeczności lokalnych
w łańcuchu dostaw.

Prywatne lub państwowe siły bezpieczeństwa

Zakazujemy zatrudniania lub korzystania z prywatnych lub publicznych sił
bezpieczeństwa w celu ochrony projektu biznesowego, w przypadku gdy wy-
korzystanie sił bezpieczeństwa wskutek braku instruktażu lub kontroli ze strony
przedsiębiorstwa narusza zakaz tortur i okrutnego, niehumanitarnego lub poniża-
jącego traktowania, w inny sposób narusza życie lub wolność zrzeszania się
i zawierania koalicji.

Ochrona środowiska i zasobów

Grupa Coroplast wspiera proaktywne podejście do odpowiedzialności za środowisko, chroniąc je, oszczędzając zasoby naturalne i zmniejszając ślad ekologiczny naszej produkcji, produktów i usług w całym cyklu życia.

Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych

Chcemy wdrożyć kompleksową strategię i program zarządzania oszczędnością energii, a jednocześnie zwiększyć wykorzystanie odnawialnych źródeł energii, aby przyspieszyć dekarbonizację w naszej działalności.

Jakość i zużycie wody

Chcemy skutecznie ograniczać, ponownie wykorzystywać i poddawać recyklingowi wodę poprzez odpowiedzialne oczyszczanie ścieków, aby chronić środowisko i poprawić ogólną jakość wody.

Jakość powietrza

Chcemy, aby emisje, które przyczyniają się do zanieczyszczenia lokalnego, były rutynowo monitorowane, odpowiednio kontrolowane, minimalizowane i w miarę możliwości eliminowane.

Emisje hałasu

Chcemy jak najlepiej zapobiegać hałasowi i zapewnić przestrzeganie obowiązujących limitów hałasu.

Jakość gleby

Chcemy zapobiegać zanieczyszczeniu gleby, erozji na otwartej przestrzeni i innym szkodliwym skutkom dla gleby.

Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie

Chronimy ekosystemy znajdujące się w naszym obszarze oddziaływania i ich różnorodność biologiczną, a także jasno stwierdzamy, że nie chcemy otrzymywać od naszych dostawców produktów pochodzących z nielegalnego wyrębu lub wylesiania.

Zarządzanie zasobami naturalnymi i ograniczanie odpadów

Grupa Coroplast zachęca do korzystania ze zrównoważonych, odnawialnych zasobów naturalnych, a także zachęca do ograniczania ilości odpadów, ich ponownego wykorzystania i recyklingu.

Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami

Nie używamy substancji zabronionych w procesach produkcyjnych i produktach gotowych oraz zapewniamy zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.

Dobrostan zwierząt

Nie przetwarzamy produktów pochodzenia zwierzęcego, ale jeśli nasi dostawcy przetwarzają produkty pochodzenia zwierzęcego, oczekujemy od nich wdrożenia norm i najlepszych praktyk w zakresie przestrzegania dobrostanu zwierząt w całym łańcuchu dostaw.

Pytanie:

Pracownik dowiaduje się, że jeden z naszych dostawców wytwarza surowiec, który kupujemy, wykorzystując określone substancje, a tym samym przekraczając dopuszczalne limity dla swojego produktu. Po dalszym przetworzeniu u nas wartość graniczna ponownie spadła poniżej poziomu minimalnego. Czy możemy nabyć ten produkt?

Odpowiedź:

Nie, zazwyczaj nie. Jeżeli sprzedawany nam produkt przekracza wartości graniczne, dalsze przetwarzanie takiego produktu jest zasadniczo niedozwolone.

Odpowiedzialność finansowa i pranie pieniędzy

Grupa Coroplast jest kierowana przez właściciela i żadne z przedsiębiorstw grupy nie jest notowane na giełdzie. W związku z tym zasadniczo nie podlegamy pod przepisy właściwego organu nadzoru giełdy papierów wartościowych. Należy jednak przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących rachunkowości i innych wymogów, takich jak kontrola sprawozdań finansowych przez biegłych rewidentów.

Odpowiedzialność finansowa i dokładne rejestrowanie

Od naszych pracowników oczekujemy, że wszystkie procesy biznesowe będą przeprowadzane w sposób przejrzysty i poprawnie odzwierciedlone w naszych sprawozdaniach finansowych oraz dokumentach.

Ujawnianie informacji

W stosownych przypadkach ujawniamy informacje finansowe i niefinansowe zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Kontrola ksiąg

Jeśli jest to wymagane przez prawo, roczne sprawozdania finansowe spółek grupy Coroplast są sprawdzane i publikowane zgodnie z wymogami prawa.

Pranie pieniędzy

Nie angażujemy się w pranie pieniędzy i wdrażamy odpowiednie środki zapobiegające praniu pieniędzy.



Pytanie:

Klient chce zapłacić nam za pośrednictwem strony trzeciej, z którą nie mamy jeszcze żadnych stosunków umownych. Czy płatność może zostać w ten sposób zrealizowana?

Odpowiedź:

Jest to uzależnione od konkretnego przypadku i musi zostać sprawdzone przez dział prawny. Oprócz tego, czy może to stanowić zagrożenie dla naszych płatności, musimy zapewnić, że strona dokonująca płatności nie będzie dokonywać płatności (również) w celu prania pieniędzy.

Zgodność produktu i własność intelektualna

Jakość naszych produktów odzwierciedla istotną część naszego sukcesu biznesowego.

Zgodność produktu

Grupa Coroplast przestrzega wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych oraz standardów wewnętrznych mających zastosowanie do jej produktów. Dotyczy to również naszych instalacji produkcyjnych i zakładów.

Części podrobione

Oznacza to również, że nie wprowadzamy podrobionych lub przekierowanych części i materiałów do dostarczanych produktów.

Własność intelektualna

Grupa Coroplast przestrzega ważnych praw własności intelektualnej i stosuje rozsądne praktyki handlowe w celu ochrony transferu poufnych technologii i wiedzy.



Pytanie:

Dystrybutor oferuje produkt w wyjątkowo przystępnej cenie. Czy możemy kupić produkt od tego dostawcy?

Odpowiedź:

Zasadniczo tak, ale należy upewnić się, że produkty pochodzą z „legalnego” źródła lub są to części oryginalne.

Pytania przewodnie do autotestu

Poniższe pytania przewodnie zawierają wskazówki dotyczące tego, czy dane postępowanie jest zgodne z wartościami przedsiębiorstwa zapisanymi w kodeksie postępowania grupy Coroplast.

Jeżeli na pytania odpowiadasz twierdząco, to najprawdopodobniej postępowanie jest zgodne z wartościami przedsiębiorstwa.

- 1 Czy podejmuję decyzje zgodnie z wymogami prawnymi i wewnętrznymi?
- 2 Czy mogę wykluczyć, że moje postępowanie w pewnych okolicznościach może mieć negatywny wpływ na przedsiębiorstwo?
- 3 Czy nadal uznaję moje decyzje za słuszne, jeśli grupa Coroplast będzie musiała odpowiadać za nie publicznie?
- 4 Czy moje decyzje i moje postępowanie są przejrzyste dla innych w przedsiębiorstwie?
- 5 Czy ja jestem wzorem do naśladowania?
- 6 Czy moje postępowanie przejdzie pozytywną weryfikację osoby trzeciej?



W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości należy skontaktować się ze Specjalistą ds. Zgodności, o którym mowa na stronie 35.

Przestrzeganie wymogów postępowania

Przepisy niniejszego kodeksu postępowania stanowią wiążące odzwierciedlenie podstawowych elementów kultury korporacyjnej grupy Coroplast. Od każdego z naszych pracowników oczekujemy identyfikowania się z naszymi zasadami etycznymi i każdorazowego kierowania się tymi zasadami postępowania.

Nasze osoby na stanowiskach kierowniczych wzorcowo stosują się do naszych zasad i troszczą się o to, aby podporządkowani im pracownicy znali ten kodeks postępowania oraz go przestrzegali.

Nasi pracownicy są świadomi, że naruszenia niniejszego kodeksu postępowania, jak również naruszenia obowiązujących przepisów prawa, norm i zasad wewnętrznych, nie będą tolerowane przez grupę Coroplast i w poszczególnych przypadkach mogą pociągać za sobą konsekwencje w zakresie prawa pracy, prawa cywilnego i karnego.

Jeśli pracownik grupy Coroplast ma zastrzeżenia do zasad postępowania wymienionych w niniejszym kodeksie postępowania lub uzyska wiedzę o ewentualnym naruszeniu, musi przekazać je swojemu przełożonemu lub Specjaliście ds. Zgodności w celu wyjaśnienia.



Pytanie:

Co mogę zrobić, aby pomóc grupie Coroplast w przestrzeganiu niniejszego kodeksu postępowania?

Odpowiedź:

Należy zawsze być czujnym i samokrytycznym. Lepiej zadać jedno pytanie za dużo niż nie zadawać pytania. Należy proaktywnie zapoznawać się z zasadami zgodności grupy Coroplast i brać udział w oferowanych szkoleniach dla pracowników.

Jak zgłaszać naruszenia?

Pracownicy są zobowiązani do wewnętrznego zgłaszania przypadków naruszenia zgodności lub podejrzeń ich naruszenia. W pierwszej kolejności należy rozważyć możliwość nawiązania osobistego kontaktu z kierownictwem.

Oczywiście wszelkie informacje o nieprawidłowym postępowaniu mogą być również kierowane telefonicznie lub drogą mailową do Specjalisty ds. Zgodności.

Wszystkie informacje są traktowane jako ściśle poufne. Tożsamość sygnalistów jest chroniona. Pracownicy nie będą ponosić konsekwencji w wyniku przekazywania informacji w dobrej wierze o niewłaściwym postępowaniu osób trzecich.

Informacje można przekazywać (również anonimowo) przez nasz system dla sygnalistów na stronie <https://www.coroplast-group.com/whistleblower>.

Alternatywnie można również użyć poniższego kodu QR na swoim mobilnym urządzeniu:



Do przekazywania informacji można również użyć poniższego adresu e-mail grupy Coroplast: compliance@coroplast-group.com



W przypadku pytań dotyczących stosowania niniejszego kodeksu postępowania w codziennej pracy bezpośrednio kierownictwo jest pierwszym punktem kontaktowym. W każdej chwili można również skontaktować się z naszym Specjalistą ds. Zgodności:

Roland Merta
T + 49 202 2681 0

Pytanie:

Gdzie mogę znaleźć więcej informacji?

Odpowiedź:

Więcej informacji można znaleźć na stronach dotyczących zgodności w naszej witrynie: <https://www.coroplast-group.com/en/our-responsibility/compliance/>

- › Na stronie dotyczącej zgodności w Intranecie
- › Na szkoleniach dotyczących zgodności
- › W wytycznych grupy Coroplast dotyczących konkretnych tematów zgodności



Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG

Wittener Str. 271

42279 Wuppertal, Niemcy

compliance@coroplast-group.com

www.coroplast-group.com/compliance



Coroflex

WEWIRE